



**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD
CLUBUL SPORTIV GLORIA 2018
BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

Municipiul Bistrița, str. Păcii, nr. 2A, etaj 2, camera 12,
Județul Bistrița-Năsăud, cod poștal 420080, CIF 39328462

Tel. 0363730652, E-mail: office@gloria2018.ro, www.gloria2018.ro



**Salariile de bază aferente
funcțiilor contractuale la data de 30.09.2024
din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud**

Nr.crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/Gradația	de Salarul bază/lei	Indemnizația de hrană	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Viza CFP 10%
I. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
1	Director	S	II	16.275	-	-	
	Director	S	II	16.275			
2	Contabil Șef	S	II	11.667	347	1600	1167
	Contabil Șef	S	II	11.667			
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
3	Inspector de specialitate	S	I,5	8.976	347	1600	
	Inspector de specialitate	S	I,0	7.208			
4	Inginer de sistem	S	II,4	7.271	347	1600	
	Inginer de sistem	S	II,0	5.985			
5	Expert	S	I,3	8.543	347	1600	
6	Expert	S	I,5	8.976	347	1600	898
	Expert	S	I,0	7.208			
7	Inspector	SSD	I,4	7.019	347	1600	
	Inspector	SSD	I,0	5.778			
8	Inspector de Specialitate	S	II,4	7.019	347	1600	
	Inspector de specialitate	S	II,0	5.778			
9	Consilier juridic	S	II,5	7.196	347		
	Consilier juridic	S	II,0	5.778			
10	Referent	M	II,2	4.177	347	1600	
	Referent	M	II,0	3.700			
11	Șofer	M;G	IV,5	5.753	347	1600	
12	Șofer	M;G	IV,4	5.479	347	1600	
	Șofer	M;G	IV,0	4.620			
13	Îngrijitor (agent curățenie clădiri sală polivalentă)	M/G	0,2	4.177	347	1600	
	Îngrijitor (agent curățenie clădiri sală polivalentă)	M/G	0	3.700			

Notă:

1. Salarul de bază pentru funcțiile de execuție este stabilit corespunzător tranșelor de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații conform prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.

2. Salarul de bază pentru funcția contractuală de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Indemnizația de hrană s-a acordat conform art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sumă de 347 lei/brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

5. Viza Control Financiar Preventiv reprezintă 10% din valoarea salariului de bază conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017