



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CLUBUL SPORTIV GLORIA 2018
BISTRIȚA-NĂSĂUD

Municipiul Bistrița, str. Păcii, nr. 2A, etaj 2, camera 12,
Județul Bistrița-Năsăud, cod poștal 420080, CIF 39328462
Tel. 0363730652, E-mail: office@gloria2018.ro, www.gloria2018.ro



Anexa

la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.27 din 09.02.2022

**Salariile de bază aferente
funcțiilor contractuale la data de 30.09.2023
din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud**

Nr.crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/Gra dația	de Salariul bază/lei	Indemnizația de hrană	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Viza CFP 10%
I. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
1	Director	S	II	15.500	347	1450	
	Director	S	II	15.500			
2	Contabil Șef	S	II	11.111	347	1450	1111
	Contabil Șef	S	II	11.111			
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
3	Inspector de specialitate	S	I,5	8.547	347	1450	
	Inspector de specialitate	S	I,0	6.865			
4	Inginer de sistem	S	II,4	6.925	347	1450	
	Inginer de sistem	S	II,0	5.700			
5	Expert	S	I,2	7.749	347	1450	
6	Expert	S	I,5	8.547	347	1450	855
	Expert	S	I,0	6.865			
7	Inspector	SSD	I,3	6.523	347	1450	
8	Inspector	SSD	I,4	6.686	347	1450	
	Inspector	SSD	I,0	5.503			
9	Inspector de Specialitate	S	II,3	6.523	347	1450	
	Inspector de specialitate	S	II,0	5.503			
10	Șofer	M;G	IV,5	5.479	347	1450	
	Șofer	M;G	IV,0	4.400			
11	Îngrijitor (agent curățenie clădiri sală polivalentă)	M/G	0,2	3.386	347	1450	
	Îngrijitor (agent curățenie clădiri sală polivalentă)	M/G	0	3000			

Notă:

1.Salariul de bază pentru funcțiile de execuție este stabilit corespunzător tranșelor de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații conform prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.

2. Salariul de bază pentru funcția contractuală de conducere cuprinde sporul de vechime in muncă la nivel maxim.

3.Indemnizația de hrană s-a acordat conform art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sumă de 347 lei/brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

5. Viza Control Financiar Preventiv reprezintă 10% din valoarea salariului de bază conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017