



Terra Transilvanici

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD
CLUBUL SPÓRTIV GLÓRIA 2018
BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

Municipiul Bistrița, str. General Grigore Bălan,
nr.11, parter, sala 18, 420016, CIF 39328462
Tel. 0363730652, E-mail: office@gloria2018.ro, www.gloria2018.ro



Nr.4186/26.05.2023

Avizat,

Politica privind drepturile omului

Aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.7/26.05.2023

1. CONTEXT

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud este angajată să își desfășoare activitatea respectând principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului, liniile directoare ale OECD, Declarația tripartită de principii a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Politica Socială și Convențiile cadru ale OIM privind standardele de muncă.

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud s-a angajat să respecte principiile privind drepturile omului în cadrul tuturor activităților desfășurate.

În cazul în care drepturile omului sunt încălcate într-una din țările în care ne desfășurăm activitatea, luăm toate măsurile de precauție necesare pentru a ne asigura că Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud nu contribuie direct sau indirect la abuzuri și încălcări ale drepturilor omului.

2. OBIECTIVE

- Evidențierea clară a punctelor de vedere și angajamentelor Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud în ceea ce privește drepturile omului și demonstrarea faptului că Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud își înțelege responsabilitățile de a respecta și sprijini protecția drepturilor omului consacrate de Declarația Universală a Drepturilor Omului.
- Evidențierea răspunderilor pentru a asigura respectarea cerințelor minime definite de către toate persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul clubului.

3. PRINCIPII

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud recunoaște standardele internaționale și locale de muncă și este angajată să respecte drepturile omului la locul de muncă în comunitățile în care își desfășoară activitatea și în relațiile sale cu partenerii de afaceri. Principiile Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud privind drepturile omului includ, dar nu se limitează la:

a) Interzicerea muncii forțate sau obligatorii

Toți avem dreptul de a alege unde, pentru cine și în ce poziție dorim să lucrăm și de a alege când să părăsim un loc de muncă. În acest sens, clubul:

- încheie cu toți angajații un contract scris, care stipulează termenii și condițiile de muncă, inclusiv procesul de prezentare a preavizului și de părăsire a clubului;
- se asigură că angajații citesc, înțeleg și semnează contractul;
- le permite angajaților să plece din club cu condiția ca aceștia să prezinte un preaviz în condițiile legii;
- nu trebuie să le ceară angajaților să depună o garanție sau să predea documente de identitate sau alte documente personale în original (cu excepția celor impuse de lege).

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud interzice toate formele de muncă forțată și obligatorie, cum ar fi munca în detenție, prestarea de munci pentru achitarea datoriilor sau împrumuturilor, sclavia sau orice alte forme de muncă ne-voluntară.

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud consideră că munca forțată privează societatea de oportunitatea de a dezvolta resurse umane de înaltă calitate pentru piața modernă a muncii și de a dezvolta competențe pentru piața muncii de mâine.

b) Exploatarea prin muncă a copiilor

Nu este tolerată utilizarea muncii copiilor în moduri ilegale, inacceptabile din punct de vedere social sau care duc la pierderea oportunităților educaționale ale copiilor. Prin urmare, Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud se opune celor mai grave forme de exploatare prin muncă a copiilor, așa cum sunt acestea stipulate de Convenția OIM nr. 182. Clubul consideră că instituțiile care permit munca copiilor pun în pericol viitorul acestora și pe cel al generațiilor viitoare.

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud aderă la prevederile legilor naționale și internaționale din domeniul muncii referitoare la vârsta minimă de încadrare în muncă și, dacă legislația națională nu conține dispoziții suficiente în această privință, ia în considerare standardele internaționale. În plus, se utilizează mecanisme corespunzătoare și verificabile pentru verificarea vârstei în procedurile de recrutare (verificarea actului de identitate).

c) Netolerarea discriminării

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud îi apreciază pe toți angajații și valorizează contribuțiile acestora, având un angajament pe termen lung față de asigurarea egalității șanselor și netolerarea discriminării. Clubul se străduiește să creeze un mediu de lucru fără discriminare și hărțuire fizică sau verbală pe motive de rasă, sex, culoare, origine națională, religie, vârstă, orientare sexuală, opinie politică, origine socială, condiții medicale, dizabilitate sau apartenență la o structură sindicală.

În practică, acest lucru înseamnă că instituția:

- le oferă oportunități de recrutare, avansare, formare profesională și promovare tuturor angajaților, pe baza calificărilor, competențelor și experienței acestora
- se asigură că nu există politici, proceduri sau practici care îngreunează progresul anumitor persoane sau grupuri de lucrători
- nu discriminează pe nimeni, în nici un moment
- nu tolerează discriminarea, abuzul verbal sau fizic sau intimidarea la locul de muncă
- în timpul interviurilor de recrutare sau evaluărilor angajaților, nu pune întrebări care pot conduce la situații de discriminare; ex. întrebări despre intenția unei femei de a avea o familie sau despre condiția medicală a unei persoane
- se asigură că angajații care realizează aceeași muncă (sau o muncă direct comparabilă) și care au performanței similare sunt remunerați în același mod
- ia toate măsurile necesare pentru a angaja persoane calificate cu dizabilități
- se asigură că angajații care raportează cazuri de discriminare nu sunt supuși represaliilor

d) Stabilirea de salarii și beneficii corecte și competitive

Acest drept se referă la o remunerație corectă pentru munca prestată, la ore de lucru rezonabile și concedii regulate plătite. În practică, acest lucru înseamnă că instituția:

- respectă legislația aplicabilă privind salarizarea și orele de muncă; această legislație include legile privind orele suplimentare și remunerarea acestora, concediile de odihnă și concediile medicale cu plată
- plătește un salariu corect, pentru a reflecta abilitățile, calificările și experiența angajaților
- le oferă angajaților oportunitatea de a-și dezvolta abilitățile și capacitatea de a promova, dacă este posibil

- le pune la dispoziția angajaților fluturași de salarii sau alte state de plată care explică în mod clar baza salarială, într-un format pe care toți angajații îl pot înțelege

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud își compensează angajații în mod corect, cu respectarea legislației aplicabile privind salarizarea și orele de muncă.

e) Asigurarea sănătății și siguranței la locul de muncă

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud s-a angajat să asigure și să îmbunătățească în mod continuu mediul de lucru al angajaților săi. În acest sens, clubul face eforturi pentru prevenirea accidentelor, rănilor și expunerii la riscuri pentru sănătate. Clubul s-a angajat să coopereze cu angajații pentru a menține un mediu de lucru fără violență, amenințări, hărțuire, intimidare și alte comportamente deviate. Mai mult, clubul recunoaște că asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos este fundamentală pentru garantarea productivității și competitivității.

f) Siguranța angajaților

Oricine are dreptul de a se simți în siguranță și de a nu se teme pentru siguranța personală la locul de muncă și pe drumul către locul de muncă. În practică, acest lucru înseamnă că instituția:

- ia măsurile necesare pentru a se asigura că angajații sunt în siguranță și se simt în siguranță la locul de muncă (se asigură mijloacele de protecție necesare dacă este nevoie)
- ia măsurile necesare pentru a se asigura că angajații sunt în siguranță pe drumul înspre și dinspre locul de muncă

g) Principii care îi îndrumă pe parteneri

Clubul Sportiv "GLORIA 2018" Bistrița-Năsăud caută să dezvolte relații cu parteneri care îi împărtășesc valorile și care își desfășoară activitatea în conformitate cu politica noastră privind drepturile omului.

**Director,
Cosma Vasile Eugen**