



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CLUBUL SPORTIV GLORIA 2018 BISTRIȚA-NĂSĂUD

RO420016 Municipiul Bistrița, str.General Grigore Bălan, Nr.11, parter,sala 18,Tel:+(40)363/730652,
www.gloria2018.ro,E-mail:office@gloria2018.ro

Anexa
la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.27 din 09.02.2022

Salariile de bază aferente
funcțiilor contractuale la data de 30.09.2022
din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud

Nr.crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/Gradația	Salariul de bază/lei	Indemnizația de hrană	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Viza CFP 10%
I. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
1	Director	S	II	15.500	347	1.450	
	Director	S	II	15.500			
2	Contabil Șef	S	II	11.111	347	1.450	1.111
	Contabil Șef	S	II	11.111			
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
3	Inspector de specialitate	S	I,5	8.547	347	612	
	Inspector de specialitate	S	I,0	6.865			
4	Inginer de sistem	S	II,4	6.925	347	578	
	Inginer de sistem	S	II,0	5.700			
5	Economist	S	I,5	8.547	347	555	
	Economist	S	I,0	6.865			
6	Expert	S	I,2	7.749	347	1.450	
7	Expert	S	I,5	8.547	347	1.450	
	Expert	S	I,0	6.865			
8	Inspector	SSD	I,3	6.523	347	653	
9	Inspector	SSD	I,4	6.686	347	612	
	Inspector	SSD	I,0	5.503			
10	Contabil	M	I,2	5.716	347	653	
	Contabil	M	I,0	5.064			
11	Șofer	M;G	IV,5	4.234	347	850	
	Șofer	M;G	IV,0	3.400			
12	Expert Sportiv	S	II,4	10.673	347	1.450	
	Expert Sportiv	S	II,0	8.786			

Notă:

1.Salariul de bază pentru funcțiile de execuție este stabilit corespunzător tranșelor de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații conform prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.

2. Salariul de bază pentru funcția contractuală de conducere cuprinde sporul de vechime in muncă la nivel maxim.

3.Indemnizația de hrană s-a acordat conform art.18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sumă de 347 lei/brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

4. Voucherele de vacanță s-au acordat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, în sumă de 1.450 lei/persoană/an calendaristic, proporțional cu perioada în care au prestat activitate.

5. Viza Control Financiar Preventiv reprezintă 10% din valoarea salariului de bază conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017